

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA

CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR)	#DIV/0!
-----------------------	--	---------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Convenção Coletiva de Trabalho:	0
		Vigência e Data Base:	0

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	#DIV/0!	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	#DIV/0!	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	#DIV/0!	
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	#DIV/0!	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	#DIV/0!	
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	#DIV/0!	2	01/08/2025 a 01/08/2027	24	#DIV/0!	
VALOR TOTAL						#DIV/0!	
		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	#DIV/0!	1	#DIV/0!	24	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	#DIV/0!	1	#DIV/0!	24	#DIV/0!	
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	#DIV/0!	1	#DIV/0!	24	#DIV/0!	
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	#DIV/0!	2	#DIV/0!	24	#DIV/0!	
						#DIV/0!	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						#DIV/0!	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	2040/2023
Licitação n.	A DEFPM
Data da Proposta	09/11/2023

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
PISO SALARIAL CONFORME CCT		FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA FORMAL		FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO		VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT (%)		VALOR PERCENTUAL
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURTUBA		
QUANTIDADE DE VALES/ DIA		
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE

RESUMO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR
VALOR MENSA DO POSTO	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!
RESCISÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!
INSUMOS	0,00
TOTAL	#DIV/0!
CILT	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!
CILT	#DIV/0!

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!

2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTEANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A ALÍQUOTA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA CDS		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme Orientação SUTIMP nº43/2023.
---	--	--

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91
SEB/ I SEB/C*	#DIV/0!	1,30	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
NCIRA*	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do TSE/055 (P nº 87/04392), art. 15, do Lei nº 8424/96, e art 2º, do Decreto nº 34.12/99.
SEBRAE*	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 9º da Lei 8.036/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo II Resolução RFB/SOFRSP nº 1.308/17 (Poder Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	#DIV/0!	13,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	#DIV/0!	- Previsto na CCT
DESCONTO DO PAT	#DIV/0!	- 0% Desconto do PAT determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	#DIV/0!	- (valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	#DIV/0!	- Valor da passagem no município de prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	#DIV/0!	- Estimativa média de 2 valores por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	- (valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 0%	#DIV/0!	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	- (média mensal) - desconto 0% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO CONFORME CCT	#DIV/0!	-
BENEFÍCIO CONFORME CCT	#DIV/0!	-
BENEFÍCIO CONFORME CCT	#DIV/0!	-
TOTAL	#DIV/0!	-

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto.
Substituição na cobertura das audiências Legais	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto.
Licença Maternidade	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto.
Audiência por Doença	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto.
Audiência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	0,00		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".Custo zerado caso o contrato seja prorrogado.
Adicional de Férias	#DIV/0!	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (ótula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (ótula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,42	(1/12)/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência de FGTS sobre o API	#DIV/0!	6,00	6%	Salvada nº 469/ST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	40,00	40%	Incidente da Multa de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	(7/30)/12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (ótula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,20	(0,08/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	#DIV/0!			

* o referencial de 1.1844 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
* Dias úteis: 21 ((365 / 7) X 5 - 9) / 12 = 20,08 (Arredondado TCU nº 1904/07 Plenário)
* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	2040/2023
Licitação n.	A DEFPM
Data da Proposta	09/11/2023

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
PISO SALARIAL CONFORME CCT		FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA FORMAL		FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO		VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT (%)		VALOR PERCENTUAL
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURTUBA		
QUANTIDADE DE VALES / DIA		
BENEFICIO CONFORME CCT		BENEFICIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFICIO CONFORME CCT		BENEFICIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFICIO CONFORME CCT		BENEFICIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE

RESUMO	TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!
RESCISÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!
INSUMOS	0,00
TOTAL	#DIV/0!
CITL	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!
CITL	#DIV/0!

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTEANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A ALÍQUOTA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA CDS		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme Orientação SUTIMP nº43/2023.
---	--	--

DESCRIÇÃO	TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91
SEB1 / SEB2*	#DIV/0!	1,30	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCR4*	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENA1 / SENAC*	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do TSE/053 nº 87/04392, art. 15, do Lei nº 8424/96, e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 1º da Lei 8.036/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo II Resolução RFB/CONFEF nº 1.328/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	#DIV/0!	13,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	#DIV/0!	- Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	#DIV/0!	0% Desconto do PAT determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	#DIV/0!	- (valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	#DIV/0!	- Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	#DIV/0!	0 Estimativa média de 2 valores por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	- (valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	#DIV/0!	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFICIO CONFORME CCT	#DIV/0!	-
BENEFICIO CONFORME CCT	#DIV/0!	-
BENEFICIO CONFORME CCT	#DIV/0!	-
TOTAL	#DIV/0!	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	0,00		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal" Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	#DIV/0!	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (oitula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (oitula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	TECNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SENIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,42	(1/12)/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	#DIV/0!	8,008%		Simula nº 305/STJ e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	(7/30)/12*100	Reflete-se a indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (oitula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,20	(0,08)/0,4*100	Conforme o § 1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	#DIV/0!			

* Taxa única: 2% [(360/12) X (5 - 8) / 12 = 20,88 (Arbitrio TCU nº 1904/07 - Plenário)
* As provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD N.	2040/2023
Licitação N.	A DEFINIR
Data da Proposta	09/11/2023

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
PISO SALARIAL CONFORME CCT		FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA FORMAL		FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO		VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT (%)		VALOR PERCENTUAL
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURTIBA		
QUANTIDADE DE VALES / DIA		
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE

RESUMO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!
RESCISÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!
INSUMOS	0,00
TOTAL	#DIV/0!
CILT	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3º SALÁRIO	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!
CILT	#DIV/0!

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTEANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A ALÍQUOTA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C63		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme Orientação SUTIMP nº43/2023.
---	--	--

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!		Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91
SEB1 / SEB2*	#DIV/0!	1,30	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
NCIRA*	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.843/92, art. 15, da Lei nº 8424/96, e art 2º, do Decreto nº 8412/99.
SEBRAE*	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 1º da Lei 8.036/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo de Rescisão MPSCONFE nº 1.308/17 (Poder Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	#DIV/0!	13,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	-	Previsto na CCT
DESCONTO DO PAT	0%	Desconto do PAT determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	-	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	Valor da passagem no município de prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	-	Estimativa média de 2 valores por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 0%	#DIV/0!	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	(média mensal) - desconto 0% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO CONFORME CCT	-	
BENEFÍCIO CONFORME CCT	-	
BENEFÍCIO CONFORME CCT	-	
TOTAL	#DIV/0!	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	0,00		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
1/3º Salário	#DIV/0!	8,33	(1/12)/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	8,33	(1/12)/100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVIII, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Causo atestado antes o contrato seja prorrogado.
Adicional de Férias	#DIV/0!	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVIII, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (cálculo referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 1/3º salário	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (cálculo referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 1/3º Salário
TOTAL	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,42	(1/12)/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	#DIV/0!	8,00	8%	Súmula nº 365/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	(7/30)/12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (cálculo referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,50	(0,08/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	#DIV/0!			

* Dias úteis: 21 : [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,08 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)
* as provisões do FATO GERADOR serão revistas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD N.º

2040/2023

Licitação N.º

A DEFPM

Data da Proposta

09/11/2023

Nome da Empresa

0

CNPJ

0

CÉLULAS A PREENCHERAS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
PISO SALARIAL CONFORME CCT		FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA FORMAL		FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO		VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT		VALOR PERCENTUAL
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURTUBA		
QUANTIDADE DE VALES / DIA		
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE
BENEFÍCIO CONFORME CCT		BENEFÍCIO OBRIGATORIO CONFORME INSTRUMENTO NORMATIVO ADOTADO PELA LICITANTE

RESUMO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO
VALOR MENSA DO POSTO	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!
RESCISÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!
INSUMOS	0,00
TOTAL	#DIV/0!
DTL	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3º SALÁRIO	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!
DTL	#DIV/0!

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A ALÍQUOTA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C63		Para a alíquota de INSS patronal UTILIZAR o percentual correspondente na data de apresentação da proposta, conforme Orientação SUTIMP nº43/2023.
---	--	--

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91
SEB1 / SEB2*	#DIV/0!	1,30	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
NCIRA*	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do TSE/053 (P nº 87/04392), art. 15, do Lei nº 924/96, e art 2º, do Decreto nº 34.12/99.
SEBRAE*	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 9º da Lei 8.036/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo de Rescisão MPSCONFE nº 1.328/17 (Poder Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	#DIV/0!	13,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	-	NÃO HÁ PREVISÃO
DESCONTO DO PAT	0%	Desconto do PAT determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	-	valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	Valor da passagem no município de prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	-	Estimativa média de 2 valores por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 0%	#DIV/0!	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	média mensal) - desconto 0% salário == estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO CONFORME CCT	-	
BENEFÍCIO CONFORME CCT	-	
BENEFÍCIO CONFORME CCT	-	
TOTAL	#DIV/0!	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto.
Substituição na cobertura das ausências Legais	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto.
Licença Maternidade	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto.
Ausência por Doença	#DIV/0!	0%		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto.
Ausência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	0,00		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
1/3º Salário	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".Custo zerado caso o contrato seja prorrogado.
Adicional de Férias	#DIV/0!	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (ótula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 1/3º salário	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (ótula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 1/3º Salário
TOTAL	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,42	(1/12)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Indenização de FGTS sobre o API	#DIV/0!	0,09	8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Indenização da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	40,00	40%	Indenização da Multa de 40% sobre o FGTS de 5% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	(7/30)*12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Indenização dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	13,80	Encargos Sociais (ótula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,20	(0,08/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	#DIV/0!			

1 Dias úteis 21: (((365 / 7) X 5 - 9) / 12 = 20,98 (Arredondado TCU nº 1904/07 Plenário)
* as provisões do FATO GERADOR serão revistas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

LAUDO MÉDICO	
--------------	--

não compõe critério de julgamento

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	2040/2025
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta	00/01/1900
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS	
Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	950.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO CRECHE PARA A CONTRATAÇÃO	200.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	30	150
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	0	0
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	0	0
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	0	0

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS			
	ENCARGOS SOCIAIS - ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO	13,80	0,138 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - TEC DE MANUT E EQUIP DE INFORMÁTICA	13,80	0,138 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - ADM SEM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	13,80	0,138 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - ENG DE MACHINE / DEEP LEARNING	13,80	0,138 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,0000	0,0000 Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2 Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5 Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2 Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571 Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2 Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme Cláusula 10ª da CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDDE DIÁRIA	TOTAL
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	0,00	0,00	0,00

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º:	2040/2025
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HÁ RECEBIMENTO
	TOTAL	#DIV/0!	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	#DIV/0!	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	#DIV/0!	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	#DIV/0!	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HÁ RECEBIMENTO
	TOTAL	#DIV/0!	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	#DIV/0!	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HÁ RECEBIMENTO
	TOTAL	#DIV/0!	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	#DIV/0!	